



PLAN TECHNIQUE

2025-2027

DÉVELOPPEMENT DES ARBITRES

Objectif –
Reconnaissance par Soccer Québec
de la Certification provinciale en Décembre 2025





PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRE

The background features abstract geometric shapes in red and blue. A red horizontal bar is at the top left, and a blue diagonal bar is at the top right. A large red triangle is on the right side, and a blue horizontal bar is at the bottom left.

UN PROGRAMME EN (RE)CONSTRUCTION

ORGANISATION ET GESTION



Faoz-Dine Océnié



**Directeur arbitrage Adjoint /
Assignations et supervision
Adjoints Formation des
arbitres**
arbitre@soccersaguenay.com

Sébastien Masias



**Directeur Sportif
Responsable du Développement
Programme de l'arbitrage
Licence A UEFA A / Licence B
Nationale
Licence Juvénile**
dt@soccersaguenay.com

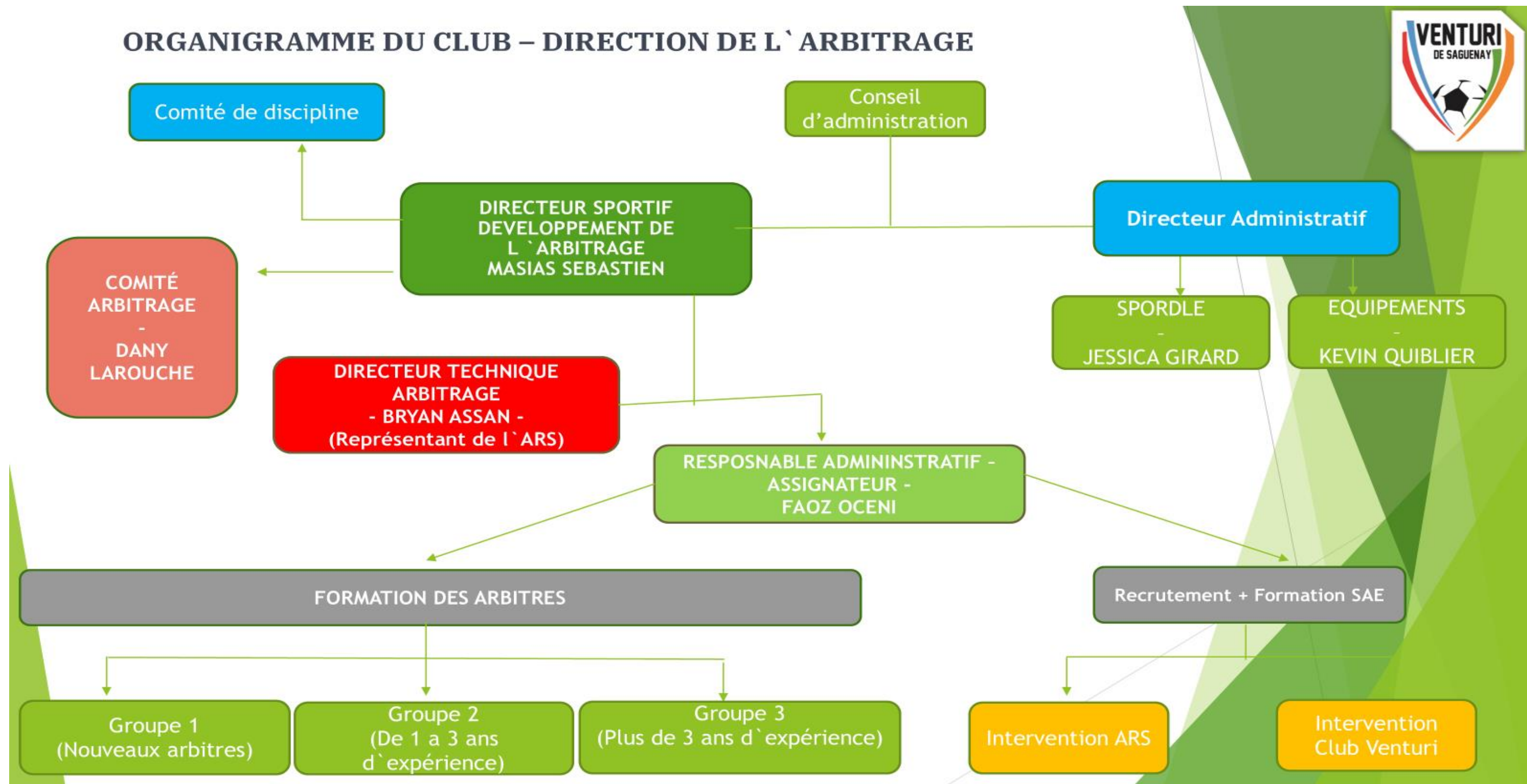
BRYAN ASSAN
**Directeur de l'arbitrage
de la région**



**Formation des arbitres
(interne club Venturi +
Externe programme ARS-
LSJ)**
Employé- ARS Lac saint jean

ORGANISATION ET RESPONSABILITES

ORGANIGRAMME DU CLUB – DIRECTION DE L' ARBITRAGE



COMITÉ DE L'ARBITRAGE

Fondement et objectifs du comité d'arbitrage

La mise en place de ce comité d'arbitrage vient d'une réflexion collective ayant eu lieu au club de Soccer le Venturi.

Cette réflexion se produit dans un contexte où, quoi qu'on en dise, la subsistance de l'arbitrage du soccer dans la région du Saguenay-Lac-St-Jean n'est pas acquise.

Elle se produit également dans un contexte où le club de soccer le Venturi souhaite, sur le moyen terme, acquérir les compétences nécessaires à sa promotion en tant que club de catégorie provinciale. L'arbitrage est un secteur fondamental de tout club de soccer, et le club de soccer le Venturi est en pleine transformation. Il est important que le secteur de l'arbitrage fasse partie de l'avancement et de l'évolution du club.

Le fondement de ce comité est donc de travailler au développement et à l'amélioration de l'arbitrage du club de soccer le Venturi. Il a pour objectif de réfléchir, comprendre et amener des solutions aux nombreux défis auxquels nous faisons face.

Il a également pour objectif de favoriser l'aide et l'appui au chef arbitre lorsque nécessaire.

Dany Larouche, responsable du Comité arbitrage du club Venturi.

LES ELEMENTS DE REFONTE DE L'ARBITRAGE DU CLUB VENTURI POUR SEPT - 2024 A 2027, SONT ISSUS DES DIFFÉRENTES RENCONTRES ENTRE LES ACTEURS DE L'ARBITRAGE DU CLUB, DE TOUT ÂGE ET DE TOUTES EXPÉRIENCES.



L'ARBITRAGE, UN PROGRAMME EN CONSTRUCTION

À la suite de la fusion des clubs, en 2020, la pandémie en 2022, et des départs de personnes importantes dont les 2 derniers directeurs de l'arbitrage, nous avons bâti un plan de développement, en association avec la direction de l'ARS Lac Saint Jean. ARS LSJ, qui pendant les dernières années, n'a pas pu également, développer le secteur de l'arbitrage, par manque de ressource.

La vision du club venturi est de permettre à chaque arbitre qui participe à notre programme de donner son plein potentiel. Les arbitres doivent également avoir la possibilité de se développer et de progresser en fonction de leur potentiel, de leurs capacités et de leurs aspirations.

La structuration va passer par différentes étapes engagées et établies, à savoir :

1- Une relation étroite entre le club et l'ARS LSJ

Comme mentionné dans la présentation de l'organigramme du club, actuellement le club va s'appuyer sur BRYAN HASSAN, embauché par l'ARS LSJ, mais inscrit au club Venturi, qui doit passer son stage de formateur District.

2- Le club souhaite faire l'état de ses forces (Volume/qualité) afin de structurer trois axes majeurs :

- La validation d'une politique de formation
- La validation d'un directeur de l'arbitrage possédant les formations obligatoires, notamment, être formateur "District" minimum.
- La validation d'un programme de formation

3- Pour 2025 – La formation District se déroulera fin Mars.

Par le biais du Comité Arbitre de l'ARS LSJ, Le club va s'appuyer sur son ancien responsable de l'arbitrage, possédant les formations de "formateur District", le seul dans la région ARS, à savoir Maxime Pepin Larocque.

4- La prise en considération de 3 groupes (en fonction de l'expérience) de la totalité des arbitres du club

Le secteur de l'arbitrage se divise au niveau de ses membres en 3 catégories, en fonction des niveaux d'expériences des arbitres.

Il y a les arbitres recrues (sans expérience), les arbitres de 1ère, 2ème et 3ème année et les arbitres de plus de 3 ans d'expériences.

NOUS SOUHAITONS VALIDER UN PROGRAMME DE FORMATION ANNUEL, CONTINUE, ADAPTÉ SUIVANT L'EXPÉRIENCE DES ARBITRES.

1 – Les arbitres recrues –

Le responsable opérationnel "terrain" de l'arbitrage, Faouz Océni, communique avec les candidats pour une première entrevue afin de connaître leur intérêt et présenter les étapes/perspectives de développement.

A – La première formation sera le stage district de Soccer Québec. Ce stage inclut un volet théorique et un volet terrain. Ce stage sera donné au mois de mars 2025, spécialement pour les arbitres du club, par le seul formateur du Lac Saint Jean, Maxim Pépin Larocque. Le club par son responsable opérationnel sous la direction du Directeur Sportif, s'occupe de développer la politique de recrutement. (Voir ci-après).

B – Ces recrues devront aussi participer à un stage de soccer a 7 et a 9. Cette formation se déroulera au mois de mai 2025, en même temps que le Séminaire des arbitres organisé par l'ARS LSJ. Lors du Séminaire, les recrues vont côtoyer les autres arbitres des 2 autres groupes.

C – Le club développe au fur et à mesure de l'année de la formation continue, à l'exemple de questionnaires virtuel sous forme de questions /réponses sur les différents règlements, ou encore la présence obligatoire à regarder (Participer au plus près du terrain) a une après -midi de matchs (Saison Automne – Hiver) avec le directeur de l'arbitrage Bryan Hassan.

D – Suivant la date de recrutement, nous souhaitons qu'il participe a des matchs Hors – concours, afin de familiariser avec le terrain, avant d'être aligner pour des matchs officiels.

2 – Les arbitres de deuxième catégorie –

A – Ils participent au stage de formation – recyclage, donné lors du séminaire des arbitres au mois de mai 2025.

B – Au par avant, ils sont participés au stage de développement (Bilan global de l'été et remise à niveaux des règlements, attitudes et gestion de Spordle, en septembre 2024.

C – Pour la plupart. Ils auront pris de l'expérience lors des matchs 7x7 de la Ligue d'Automne – Hiver 2024- 2025.

D – Développement du parcours de formation personnel, à travers les évaluations et le calendrier de formations proposées par l'ARS LSJ et Soccer Québec, pour des premières expériences sur le soccer 11x11, en fonction de l'âge.



3 – Les arbitres expérimentés

A – Le dernier groupe jouera un rôle de développement, afin de compléter les formations, mais surtout d'être des leaders de connaissance et d'accompagnement sous forme de mentora des arbitres de 1ère et 2ème catégorie.

B – Acteur majeur des programmes 11X11 (au centre ou à la touche suivant l'âge), ils participent à la réunion de septembre 2024, en compagnie des recrues et des 2ème année. Ce sont des acteurs de la rencontre, pour nous faire part de leur expérience, permettant de valider les bonnes formules d'accompagnement, les bons coups également sur l'été et valorisent généralement par leur présence l'envie des plus jeunes de s'engager !

C – Ils participent au stage de formation – recyclage, donné lors du séminaire des arbitres au mois de mai 2025.

D – Ils participent par rotation à faire des contrôles et fiches bilans des matchs avec les jeunes arbitres.

tableau des arbitres et calendrier des formations

En complément, nous avons établi, différents documents "Bilans" nous permettant de valider les axes, actions et de les positionner dans le temps –

1 – LE CALENDRIER – LIGNES D' ACTIONS

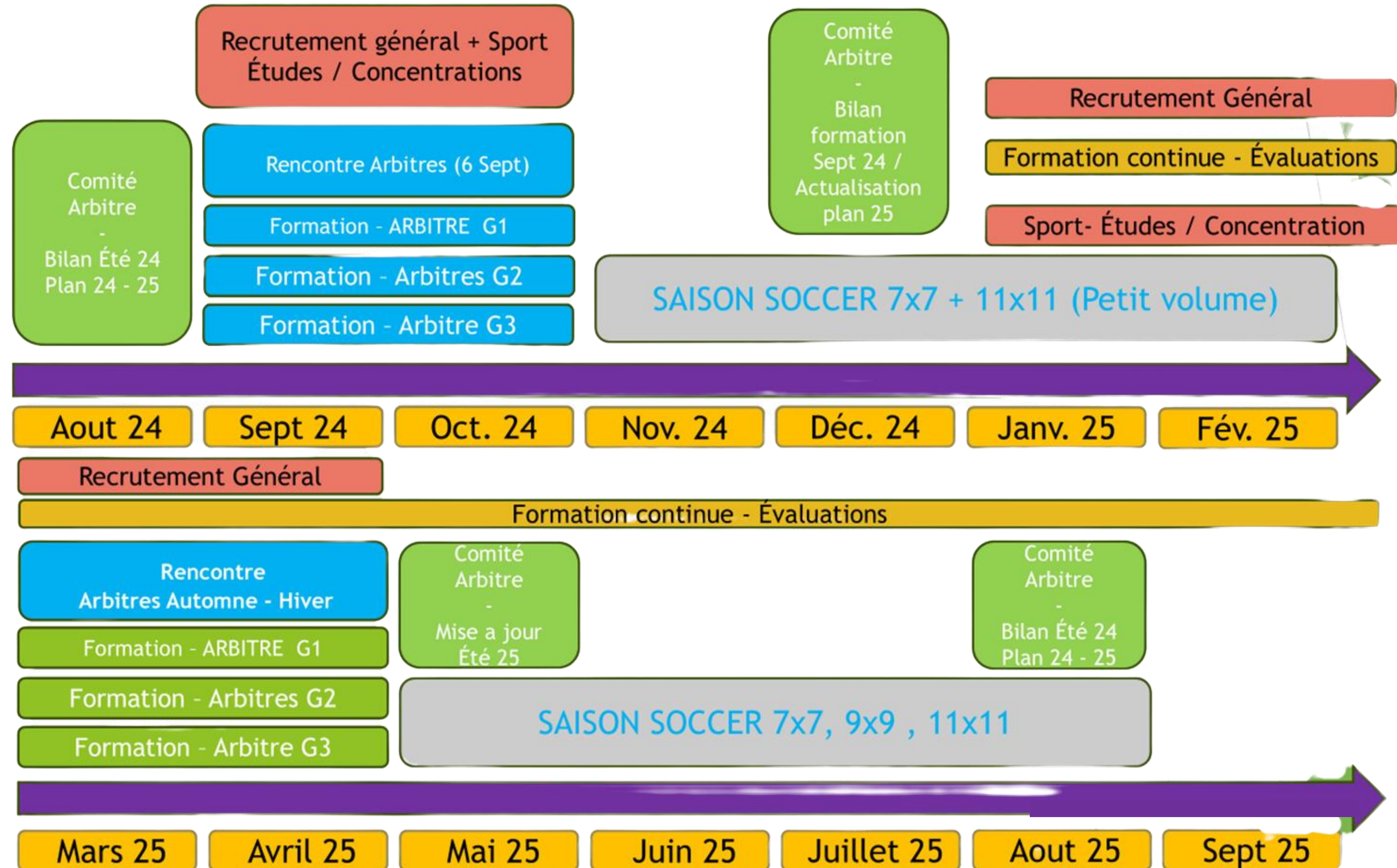
2 – LE PROGRAMME DE VALORISATION DES TÂCHES DE L' ARBITRAGE EN 5 ETAPES

3 – LES AXES PRIORITAIRES DE VALORISATION, GUIDE ET ACCOMPAGNEMENT DE L' ARBITRE

4 – LE PARCOURS



CALENDRIER LIGNE D' ACTIONS



LE PROGRAMME DE VALORISATION DES TÂCHES DE L'ARBITRAGE EN 5 ETAPES

LE PROGRAMME DE VALORISATION DES TÂCHES DE L'ARBITRAGE EN 5 ETAPES

Recrutement	Formation	Evaluation	Suivi	Reconnaissance
<p><u>3 axes de recrutement</u></p> <p>1ère axe - La rétention</p> <p>Mise à jour et calendrier des formations internes et externes.</p> <p>2^e axe - Appel à candidature</p> <p>3^e axe Individualisation, des parcours en fonction de l'âge, de l'expérience et de la volonté de se développer.</p>	<p><u>1ère étapes -</u> Mise à jour et calendrier des formations internes et externes, sous l'impulsion de l'ARS LSJ, Soccer Québec et Soccer Canada.</p> <p><u>2ème – Etapes -</u> A la suite, de la diffusion et en continue, nous Individualisation les parcours de développement en fonction de l'âge, de l'expérience et de la volonté de se développer.</p> <p><u>Points inconditionnels -</u> 1 - Programme et objectifs annuels 2 - Lois du jeu 3 – Assignation – Communication / Paiements + Spordle. 4 - Les évaluations</p>	<p><u>Arbitres débutants</u> Chaque début de saison, les nouveaux arbitres doivent : 1 - suivre les formations internes (et ou externes), avant de se trouver en action. 2 - Être évalués lors de visite sur leur 1ère match.</p> <p><u>Arbitres semi-expérimentés</u> 1 - Suivre les formations internes (et ou externes), avant de se trouver en action. 2 – 1 visite au 4 semaines, soit 4 dans la saison</p> <p><u>Arbitres expérimentés</u> 1 - Suivre les formations internes (et ou externes), avant de se trouver en action. 2 – 2 évaluations dans l'été</p>	<p>Par le comité arbitrage du club (et celui de l'ARS LSJ), nous souhaitons accentuer le suivi des arbitres, en nommant 3 personnes en charge de visiter les arbitres et en appliquant le protocole suivant -</p> <p>1 – Arbitre en difficulté sur l'application du règlement 2 – Arbitre en manque de confiance 3 – A la demande de l'arbitre pour toutes questions.</p> <p>Les arbitres peuvent demander à être accompagné et évalués au quotidien.</p>	<p><u>Valorisation de l'arbitrage</u></p> <p>Prix annuel pour les arbitres de l'année reconnus, en fonction des 3 catégories.</p> <p>-</p> <p>1 - Débutant (Tous récompensés) 2 - Semi-expérimenté (1 a 3 ans) 3 – Expérimenté 4 – Le bon "coup" de la saison estivale 2025.</p> <p><u>Annnonce des promotions et graduations</u></p> <p>Objectif - renforcer la communauté de l'arbitrage en la mettant en avant !</p>

VALORISER, GUIDER, ACCOMPAGNER

AXES PRIORITAIRES

VALORISER

Implication et reconnaissance

GUIDER

Concevoir et diffuser

ACCOMPAGNER

Présence

ACTIONS

- 1 - Gala de reconnaissance en partenariat avec L`ARS LSJ
- 2 - Publication et mise en avant de story (Média socio) félicitant nos arbitres en action.
- 3 - Equipement du club (Offert) - Appartenance

- 1 - Fournir et partager le "Cahier de l`arbitre "
- 2 - Registre des formations et plan individualisé
- 3 - Envoie de documents thématiques (Continue)

- 1 - Présence autour des terrains (Rassurer, échanger)
- 2 - Rencontres collectives (Par catégorie d`expérience)
- 3 - Rencontres individuelles (Arbitres)

QUAND

- 1 - Septembre
- 2 - Toute l`année
- 3 - En début de saison

- 1 - Mars - Septembre
- 2 - Toute l`année
- 3 - Toute l`année

- 1 - Mars - Septembre
- 2 - 4 fois par an
- 3 - 3 fois par an

ETAPES ET PERSPECTIVES



1

- Sans Grade Prérequis -

- 1ère expérience, moins de 14 ans pendant l'année en cours
- Autorisation parentale

Formation -

- Formation internes - Club
- Formation reconnue par Soccer Québec

Niveau maximum -

- Soccer a 7 (Centre) + Soccer juvénile (touches)



3

- Grade Régional Prérequis -

- 1 an d'expérience comme arbitre "District"
- Stage de promotion District donné par Soccer Québec (OBTENIR 80 %)

Formation -

- L'arbitre doit réussir sa promotion régionale

Éléments complémentaires -

- Détection et Programme Excellence Provincial (PEP)



5

- Grade National Prérequis -

- Être recommandé par Soccer Québec
- Être sélectionné par Soccer Canada

Formation -

- Soccer Canada (Continue)
- Tests physiques + Evaluations

Niveau d'arbitrage -

- L'arbitre évolue principalement sur les niveaux de jeu semi-pro, pro et équipes nationales. Il est l'équivalent d'un sportif de Haut - Niveau



2

- Grade Juvénile - District Prérequis -

- Avoir 16 ans dans l'année en cours

Formation -

- Suivre le stage de District donnée par Soccer Québec

Niveau maximum -

- Régional + LDIR (9 et 11 "Juvénile" pour les 14 - 18 ans.



4

- Grade Provincial Prérequis -

- Suivre le stage Provincial de Soccer Québec

Formation -

- L'arbitre doit réussir sa promotion Provinciale (OBTENIR 80 %)

- Tests physiques + Evaluations

Éléments complémentaires -

- Groupe PLSQ
- Programme Next Génération



6

- Grade International - FIFA Prérequis -

- Être recommandé par Soccer Canada
- Expérience de 2 ans comme arbitre national
- Être sélectionné par La FIFA

Formation -

- Soccer Canada + FIFA (Continue)
- Tests physiques + Evaluations

Niveau d'arbitrage -

- L'arbitre évolue principalement sur les niveaux de jeu semi-pro, pro et équipes nationales. Il est l'équivalent d'un sportif de Haut - Niveau

FIFA



GUIDE DE L'ARBITRE

[Voir Guide sur le site internet
du club Venturi -](#)

