



---

# Plan Technique 2026-2028

## DÉVELOPPEMENT DES ARBITRES





# **PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRE**



# UN PROGRAMME EN AMÉLIORATION



### Membres CA - Arbitrage

THOMAS BLACKBURN-BOILY

## Conseil D'Administration



### Directeur Général

SÉBASTIEN MASIAS

### Comité Arbitrage



### Direction Arbitrage

EMMANUEL BOUCHARD



### Coordonnateur à l'arbitrage

ZACHARY BOUCHARD



**SOCER  
QUEBEC**

### Directeur régional à l'arbitrage

BRYAN HASSAN



### Comité Arbitrage Régional

# RÔLE ET RESPONSABITÉ



- Directeur sportif et du développement du Club
- Responsable du développement de l'arbitrage
- Licence A UEFA A / Licence B Nationale
- Licence Juvénile



- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité d'arbitrage
- Arbitre DISTRICT depuis 10 ans
- Ancien chef arbitre Chinook Chicoutimi



- Directeur à l'arbitrage
- Responsable du développement et mentorat des arbitres
- Responsable du comité d'arbitrage
- Membre du comité régional d'arbitrage
- Formation Directeur à l'arbitrage Soccer Québec (en cours)
- Évaluateur District (à venir)
- Stage Coach Arbitres Soccer Québec
- Arbitre DISTRICT depuis 7 ans
- Représentant du Club aux instances (ARS et Soccer Québec)



- Coordonnateur à l'arbitrage
- Évaluateur District (à venir)
- Coach/Mentor/Évaluateur des arbitres
- Arbitre DISTRICT depuis 7 ans
- Arbitre Liste Provinciale



- Directeur régional à l'arbitrage
- Arbitre Provincial depuis 15 ans
- S'assure du développement des arbitres dans l'ensemble de la région
- Formateur DISTRICT
- Lien avec Soccer Québec

# RÔLE ET RESPONSABILITÉ

## Comité Arbitrage

- Comité d'arbitrage
- Rencontre mensuelle présidée par le directeur à l'arbitrage
- Stratégies, suivis sur le développement, l'accompagnement et l'encadrement des arbitres
- 4 membres statutaires, coordonnateur
- 1 représentant du Conseil d'Administration



- Comité Arbitrage Régional
- Développement et accompagnement des arbitres haut niveau
- Formation, séminaire régional
- Arrimage des pratiques entre Clubs de la région

## Équipe administrative SPORDLE

- Équipe administrative
- Spécialistes SPORDLE
- Paie des arbitres
- Affiliations

# COMITÉ DE L'ARBITRAGE

## Fondement et objectifs du comité d'arbitrage

La mise en place de ce comité d'arbitrage vient d'une réflexion collective ayant eu lieu au club de Soccer le Venturi.

Cette réflexion se produit dans un contexte où, quoi qu'on en dise, la subsistance de l'arbitrage du soccer dans la région du Saguenay-Lac-St-Jean n'est pas acquise.

Elle se produit également dans un contexte où le club de soccer le Venturi souhaite, sur le moyen terme, acquérir les compétences nécessaires à sa promotion en tant que club de catégorie provinciale. L'arbitrage est un secteur fondamental de tout club de soccer, et le club de soccer le Venturi est en pleine transformation. Il est important que le secteur de l'arbitrage fasse partie de l'avancement et de l'évolution du club.

Le fondement de ce comité est donc de travailler au développement et à l'amélioration de l'arbitrage du club de soccer le Venturi. Il a pour objectif de réfléchir, comprendre et amener des solutions aux nombreux défis auxquels nous faisons face.

Il a également pour objectif de favoriser l'aide et l'appui au chef arbitre lorsque nécessaire.

Dany Larouche, directeur-adjoint et membre du Comité arbitrage du club Venturi.



LES ELEMENTS DE REFONTE DE L'ARBITRAGE DU CLUB VENTURI POUR SEPT - 2024 A 2027, SONT ISSUS DES DIFFÉRENTES RENCONTRES ENTRES LES ACTEURS DE L'ARBITRAGE DU CLUB, DE TOUT ÂGE ET DE TOUTES EXPÉRIENCES.

# L'ARBITRAGE, UN PROGRAMME EN CONSTRUCTION

À la suite de la fusion des clubs, en 2020, la pandémie en 2022, et des départs de personnes importantes dont les 2 derniers directeurs de l'arbitrage, nous avons bâtit un plan de développement, en association avec la direction de l'ARS lac Saint Jean. ARS LSJ, qui pendant les dernières années, n'a pas pu également, développer le secteur de l'arbitrage, par manque de ressource.

La vision du club venturi est de permettre à chaque arbitre qui participe à notre programme de donner son plein potentiel. Les arbitres doivent également avoir la possibilité de se développer et de progresser en fonction de leur potentiel, de leurs capacités et de leurs aspirations.

La structuration va passer par différentes étapes engagées et établies, à savoir :

-Une relation étroite entre le club et l'ARS LSJ

Comme mentionné dans la présentation de l'organigramme du club, actuellement le club va s'appuyer sur BRYAN HASSAN, embauché par l'ARS LSJ, mais inscrit au club Venturi,

-La formation d'un cadre "Directeur de l'arbitrage"

Le club souhaite faire l'état de ses forces (Volume/qualité) afin de structurer deux axes majeurs :

- La validation d'une politique de formation
  - La validation d'un directeur de l'arbitrage possédant les formations obligatoires
  - La validation d'un programme de formation
- 
- La prise en considération de 3 groupes (en fonction de l'expérience) de la totalité des arbitres du club

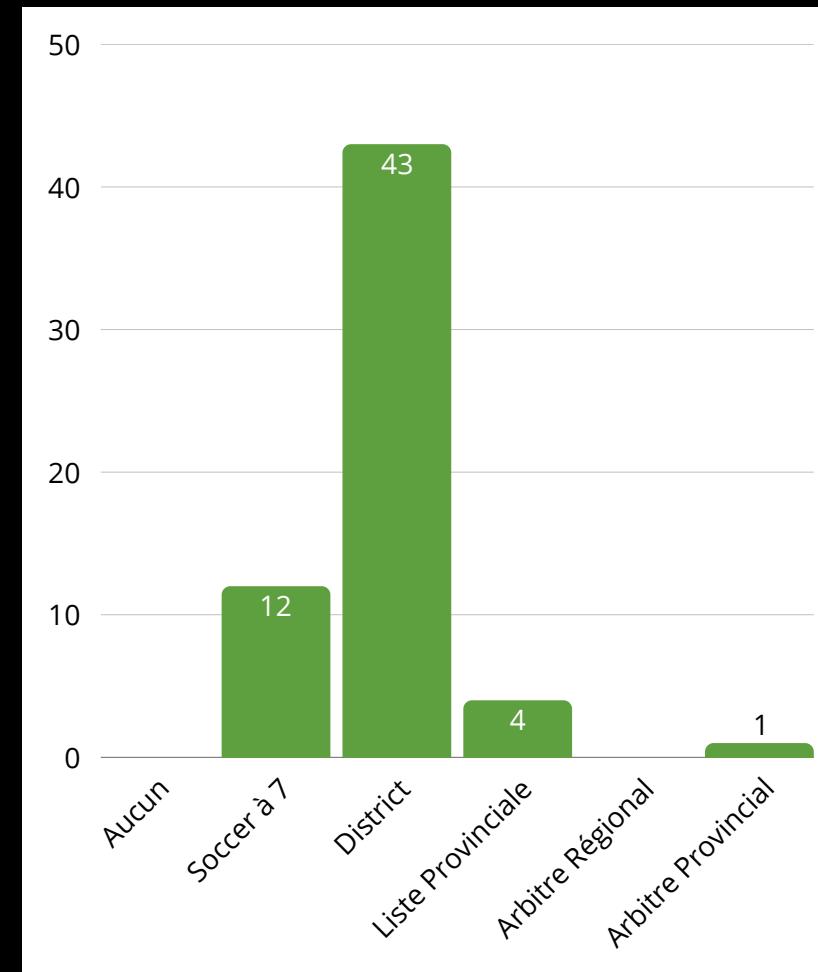
Le secteur de l'arbitrage se divise au niveau de ses membres en 3 catégories, en fonction des niveaux d'expériences des arbitres.

Il y les arbitres recrus, les arbitres de deuxième et troisième année et les arbitres de plus en 3 ans d'expériences.

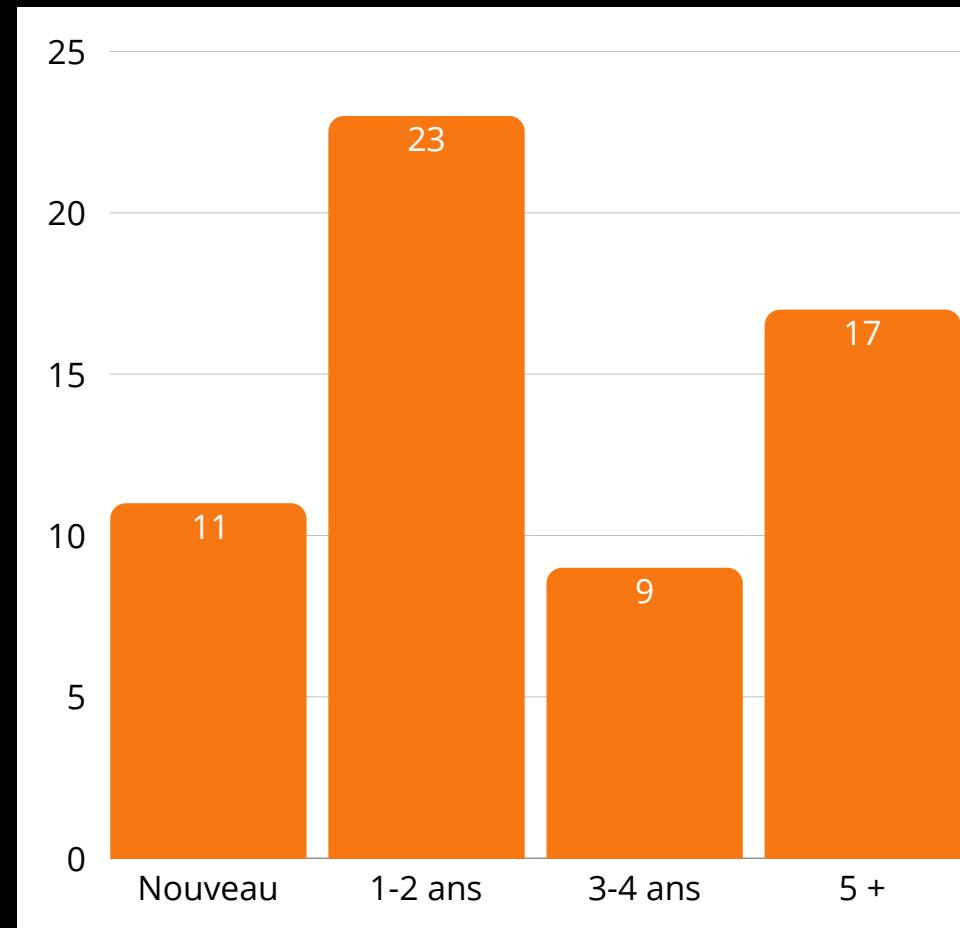
# STATISTIQUES DES ARBITRES AU 21 MARS 2025

TOTAL DES ARBITRES AYANT OFFICIÉ DANS L'ANNÉE 2025 : 60

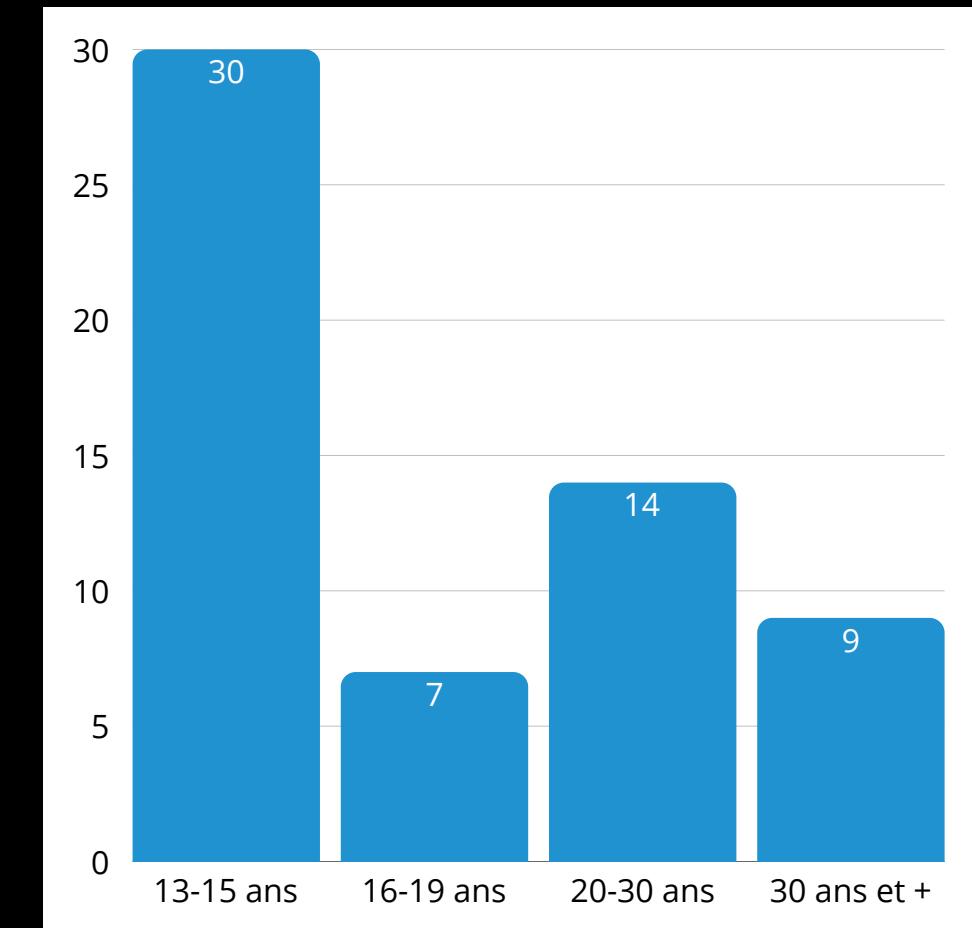
ARBITRES PAR NIVEAU / LISTE - 2025



RÉPARTITION DES ARBITRES  
PAR EXPÉRIENCE



RÉPARTITION DES ARBITRES PAR NIVEAU ÉVALUÉ  
(ZONE MAXIMALE DE DÉVELOPPEMENT)



# LES DÉFIS ACTUELS

- Le recrutement de nouveaux arbitres demeure toujours un défi (attraction)
- La rétention est quand à elle le principal défi
- Les anciens arbitres présentent de moins en moins de disponibilité
- Beaucoup de nouveaux arbitres, peu d'arbitres d'expérience
- La qualité de l'arbitrage doit être améliorée
- Très peu d'arbitres de haut niveau



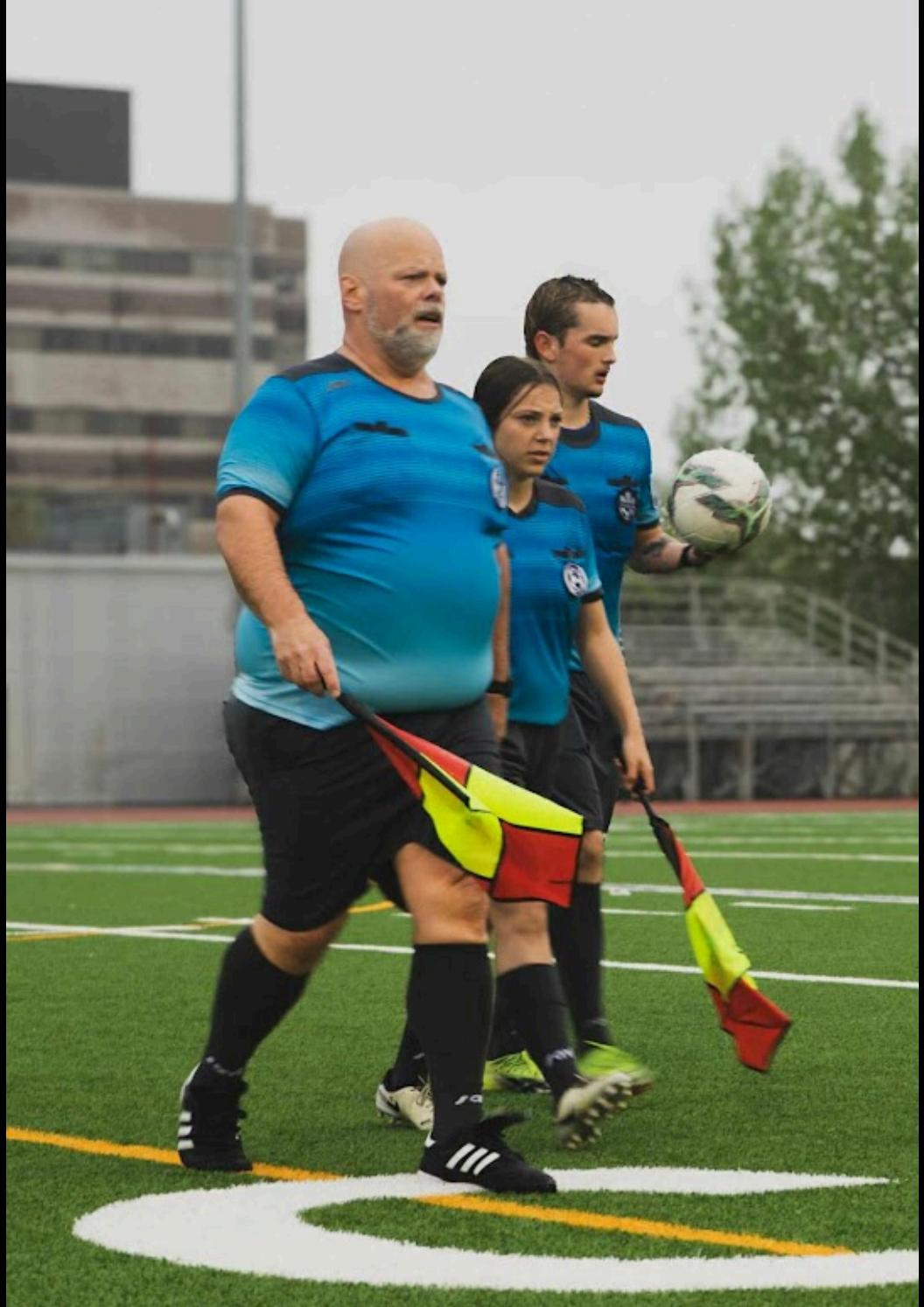
# PLANIFICATION ANNUELLE DES ACTIVITÉS

	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
Comité Arbitrage												
Rencontre début de saison et rafraîchissement - Ligues d'hiver	■								■			
Mentorat / Accompagnement - Ligues Hiver	■	■	■						■			
Comité Régional Arbitrage		■		■								■
Camps - Arbitres LDIR et +		■										
Stages - Évaluateurs / Coaching / Liste Provinciale / Régional		■	■	■	■							
Formation District			■	■	■							
Recrutement intensif	■	■										
Séminaire / Rafraîchissement annuel / Rencontres début de saison				■								
Mentorat / Accompagnement - Ligues Été			■	■	■	■	■	■	■			
Activité sociale / Bilan saison été									■	■		

# OBJECTIFS DE L'ARBITRAGE SUR 3 ANS

## LES SOLUTIONS ET LES CIBLES

### ACTUALISATION DÉCEMBRE 2025



- Nomination d'un directeur à l'arbitrage
- Mise en place d'une équipe de coachs mentors
- Mise en place d'un coordonnateur en charge du mentorat
- Mise en place d'un comité de suivi d'arbitrage
- Stage Soccer Québec - Coach d'arbitres (1)
- Stage Soccer Québec – Directeur à l'arbitrage (1)
- Stage Soccer Québec – Évaluateur District (2)
- Total d'arbitres actifs : 100 (Cible ramenée à 70 mobilisés)
- % arbitres 3-4 ans et + d'expérience : Passer de 41% à 60%
- Maintenir le % d'arbitres DISTRICT et + : 95%
- Arbitres Liste Provinciale et + : 10 (+3)
- Quantité annuelle minimale de "coaching" pour chaque arbitre : 3
- Chaque nouvel arbitre aura un coach attitré à son premier match (parrain)
- Chaque arbitre évolue dans sa zone proximale de développement

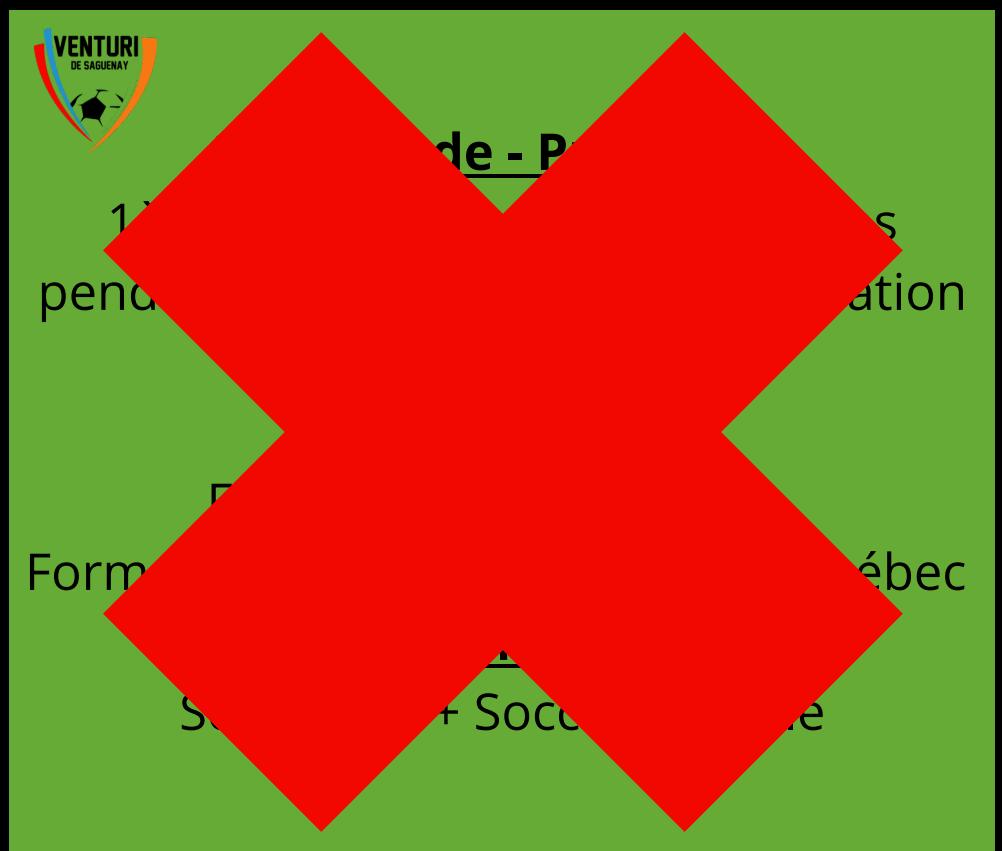
# OBJECTIFS DE L'ARBITRAGE SUR 3 ANS

## LES SOLUTIONS ET LES CIBLES - PARTENARIAT AVEC L'ARS



- Pour assurer une qualité accrue de l'arbitrage:
- S'assurer que chaque arbitre suive un minimum de 1 rafraîchissement par année
- S'assurer que tous les programmes de formation soient adaptés pour refléter les programmes actualisés de Soccer Québec et de Canada Soccer principalement au niveau des thèmes suivants:
- Gestion de match (Application des Lois du jeu)
- Positionnement et déplacement
- Travail d'équipe
- Et ce, pour l'ensemble des programmes de formations régionaux et locaux:
- Rafraîchissements annuels
- Formations DISTRICTS
- Séminaires, formation AD-HOC

# ÉTAPES ET PERSPECTIVES



## Grade Régional Prérequis

1 an d'expérience comme arbitre District  
Stage de promotion District donné par  
Soccer Québec (avoir 80%)

### Formation

L'arbitre doit réussir sa promotion  
régionale

### Niveau Maximum

Détection et programme excellence  
provincial (PEP)



## Grade Régional Prérequis

Être recommandé par Soccer Québec  
Être sélectionné par Soccer Canada

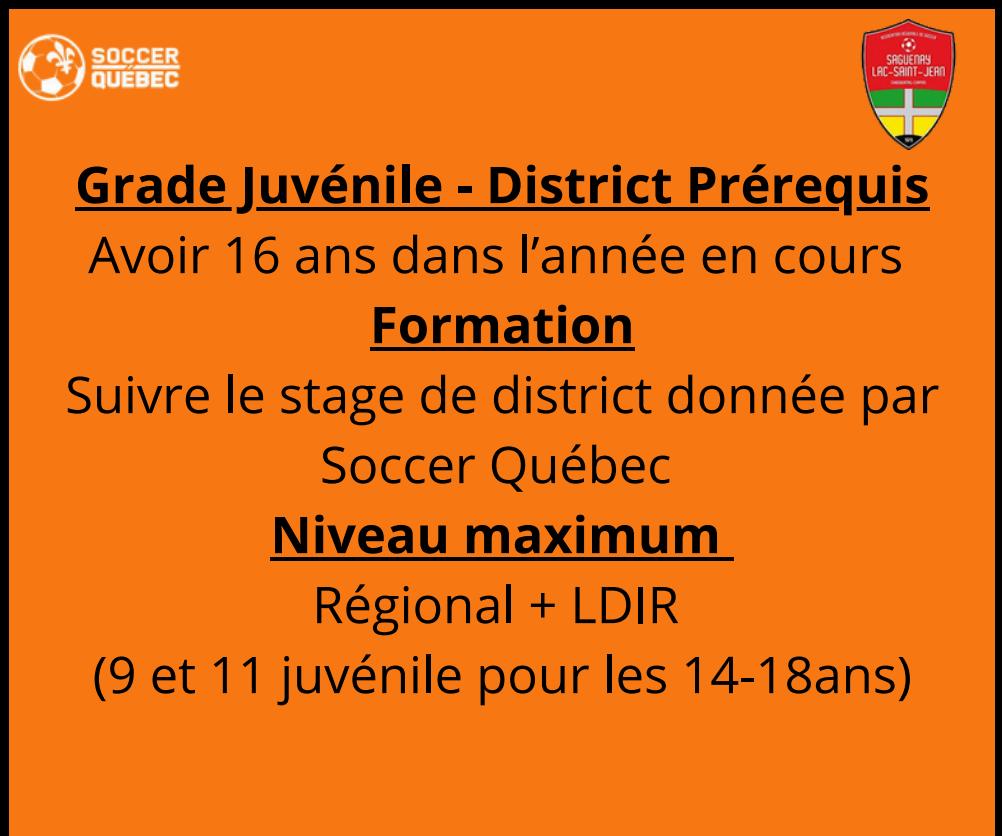
### Formation

Soccer Canada (continue)

Tests physiques + évaluations

### Niveau Maximum

L'arbitre évolue principalement sur les  
niveaux de jeux semi-pro, pro et équipes  
nationales = équivalent des sportifs de  
haut-niveau



## Grade Juvénile - District Prérequis

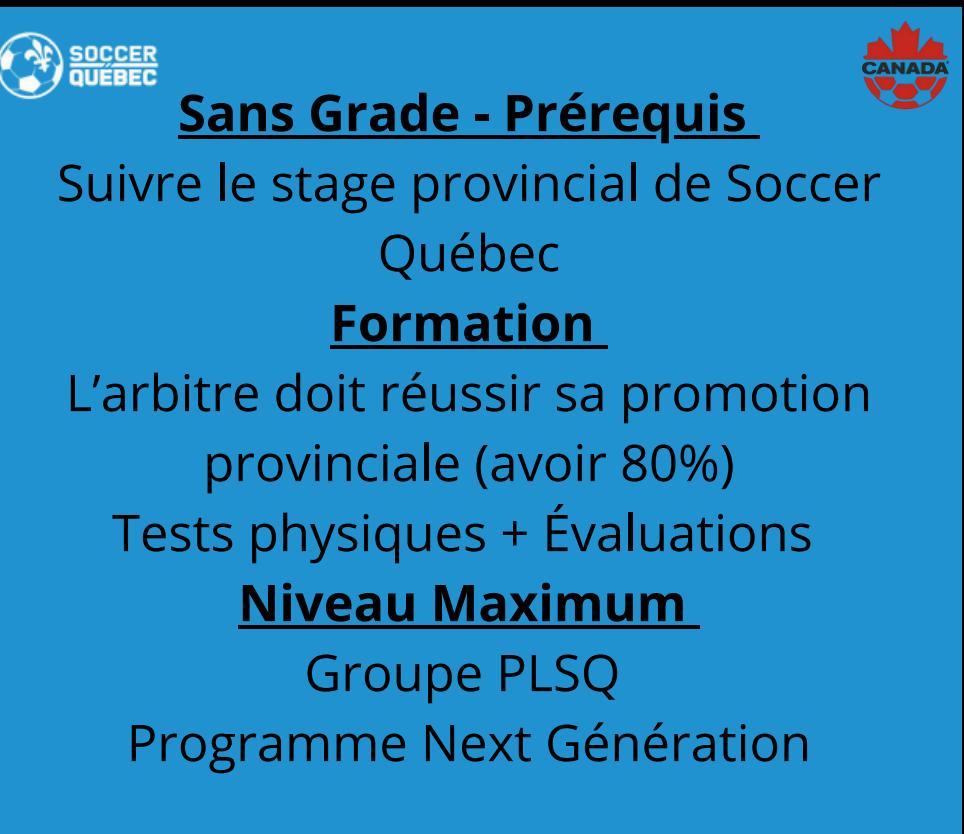
Avoir 16 ans dans l'année en cours

### Formation

Suivre le stage de district donnée par  
Soccer Québec

### Niveau maximum

Régional + LDIR  
(9 et 11 juvénile pour les 14-18ans)



## Sans Grade - Prérequis

Suivre le stage provincial de Soccer Québec

### Formation

L'arbitre doit réussir sa promotion  
provinciale (avoir 80%)

Tests physiques + Évaluations

### Niveau Maximum

Groupe PLSQ  
Programme Next Génération



## Sans Grade - Prérequis

Être recommandé par Soccer Canada  
Expérience de 2 ans comme arbitre  
national

Être sélectionné par la FIFA

### Formation

Soccer Canada + FIFA

Tests physiques + évaluations

### Niveau Maximum

L'arbitre évolue principalement sur les niveaux  
de jeu semi-pro, pro et équipes nationales =  
équivalent des sportifs de haut-niveau

## **GUIDE DE L'ARBITRE**

Voir Guide sur le site internet du club Venturi